

Tehy pääluottamusmies 1/2019

Hyvää alkanutta vuotta 2019.

Joulukuussa aloitetut järjestelyvaraerä neuvottelut on siinä vaiheessa, että ammattiosastojen tehtävänä on ollut käydä läpi saatu neuvottelutulos ja kaikki kolme ammattiosastoa on hyväksynyt sen. Yhteisen linjauksen asiassa teki Tehyn neuvottelukunta, joka muodostuu kolmen ammattiosaston puheenjohtajista ja nimetyistä edustajista.

Tämänkertainen järjestelyvaraerä on suuruudeltaan 1,2 % marraskuun 2018 tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Euromääräinen suuruus on noin 48 000 € (brutto). Kyseinen summa on KVTES sopimuksen piirissä oleviin tehtäviin, joka pitää sisällään valtaosan sairaanhoitopiirin työntekijöistä. KVTES:n allekirjoituspöytäkirjaan on kirjattu erän jakoperusteeksi se, että sen tulisi kohdentua palkkausepäkoh-tiin ja huomioiden tasapuolisesti kaikki KVTES:n liitteet.

KVTES liite 3 on se liite, joka kokoaa koulutetun hoitohenkilökunnan palkkahinnoittelukohdat. Tämä liite on se jonka valmistelussa Tehy on ollut keskeisesti mukana. Keskeinen tavoite on ollut se, että palkkojen harmonisointi saadaan käynnistettyä ja työnvaativuuden arvioinnin pohjalta tulleet palkkakori muutokset saadaan hoidettua. Palkkaratkaisu kohdentuu hinnoittelukohtien 03HOI030 palkkakoreihin 2 ja 3 sekä 03HOI040 palkkakoreihin 2, 3 ja 4. Palkkakorien korotukset ovat kahdenkymmenen viiden ja kahdeksankymmenen euron välillä. Koulutetulle hoitohenkilökunnalle palkantarkistuksia osuu yli tuhannelle hoitajalle. (03HOI040 n. 250 kpl ja 03HOI030 n. 750 kpl)

Palkkaratkaisu edellyttää ammattiosastojen hallitusten lisäksi sairaanhoitopiirin hallituksen hyväksyntää. Neuvottelutulos sikäli kun se hyväksytään, on ensiaskel oikeaan suuntaan, että pääsisimme tilanteeseen, jossa samasta (yhtä vaativasta) työstä maksetaan samansuuruinen palkka. Epäkohtia jää edelleen korjattavaksi. Tavoitteena on lisäksi saada sovittua työnantajan kanssa ns. harmonisointiohjelma aikataulu, jonka avulla päästään samapalkkaisuus tavoitteeseen. Harmonisointiohjelman valmisteluun osallistuvat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet yhteistyössä työnantajan kanssa, näin harmonisointiohjelma ottaa huomioon kaikki harmonisointitarpeet. Harmonisointitarpeet ovat syntyneet niissä tilanteissa joissa liikkeenluovutuksen kautta meille siirtyneet työntekijät ovat tuoneet mukanaan korkeammat palkat.

Seuraava palkkojen tarkistus tapahtuu 1.4.2019, tuolloin tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1 %, tämä ratkaisu koskee kaikkia työntekijöitä.

Ensihoidossa tehtäväkohtaiset palkat saadaan harmonisoitua hoitotason ensihoitajien kohdalla, mikäli valmisteltu ratkaisu hyväksytään. Samoin perustason ensihoitajien palkkoja tarkistetaan ylöspäin. Haasteeksi jää ns. rekrytointilisä, jota maksetaan liikkeenluovutuksen kautta siirtyneille työntekijöille, joiden tehtäväkohtainen palkka oli siirtotilanteessa korkeampi mitä sairaanhoitopiirissä oli maksussa. Olen kiinnittänyt asiaan huomiota ja osaltani yrittänyt löytää ratkaisua, joka poistaisi olemassa olevan epäkohdan. Harmonisointitarvetta on katsottava koko sairaanhoitopiirin näkökulmasta ja siinä on edettävä siten, että kaikki vastaavanlaisessa harmonisointitarpeessa olevat ovat tarkastelussa mukana. Työnantajan tekemiä ratkaisuja sovelletaan kaikkiin työntekijöihin, joita ratkaisu koskee samalla tavalla. Se mihin ”seuraan” kukin kuuluu, ei saa siihen vaikuttaa.

Ensihoidosta on nostettu esille tauotukset, lähinnä ruokailumahdollisuudet pitkissä työvuoroissa. Tässä asiassa on toivottavaa se, että mikäli tauotus ei onnistu odotetulla tavalla on syyt hyvä selvittää aina tapauskohtaisesti. Tavoitteena tulee olla se, että ensihoitoon saadaan selkeä toimintakulttuuri siihen miten tauotukset toteutetaan siten, että ne tukevat työvuorossa jaksamista. Olisi hyvä määrittää pitkissä työvuoroissa se aikaikkuna, johon on perusteltua sijoittaa tauko ruokailua varten. Ei niin, että se sijoittuu työvuoron alkuun tai työvuoron loppuun.

Luottamusmiestoiminnassa on alkanut vuosi tuonut sellaisen muutoksen, että varapääluottamusmies **Arja Nurmi** on alkanut työskennellä puolet työajasta luottamusmiehenä ja toisen puolen perustehtävässään. Parittomina viikkoina hän on tavoitettavissa luottamusmiestehtävissä keskiviikosta perjantaihin ja parillisilla viikoilla torstaina ja perjantaina. Hänen työnumeronsa on **040 671 63 76**. Hoidettavien asioiden työnjaon hoidamme yhteistyössä. Pääluottamusmiehen lomien ajankohtina Arja työskentelee koko kalenteriviikon mikäli poissaolot sattuvat alkuviikkoon.

Rauhallista ja valoisaa kevättä kaikille Tehyläisille, kiitoksia kun olette mukana.

Rovaniemi 29.1.2019

Esa Rusanen

Pääluottamusmies Tehy

0405668061

Porokatu 37 as 12

96400 Rovaniemi